



## TISKOVÁ ZPRÁVA – BAROMETR MEZI MEDIKY 2022

### STÁLE VÍCE ČESKÝCH I SLOVENSKÝCH MEDIKŮ PLÁNUJE PO UKONČENÍ STUDIA PRACOVAT V ČESKÝCH A SLOVENSKÝCH NEMOCNICÍCH

V Praze 7. června 2022 – Mezi českými studenty českého občanství 88 % (82 % v roce 2019) a slovenskými studenty slovenského občanství 78 % (77 % v roce 2019) nadále roste zájem o práci v tuzemsku. Pozitivním zjištěním je, že 61 % (50 % v roce 2019) českých studentů jiného občanství plánuje po ukončení studia pracovat v České republice. Naopak pouze 13 % studentů jiného občanství na Slovensku chce po skončení studia pracovat v této zemi.

Studenti chtějí nejčastěji vykonávat svou profesi v nemocnicích. V České republice míří studenti do nemocnic fakultních (48 %) i krajských/městských (47 %). Na Slovensku chce převážná většina studentů po ukončení studia pracovat ve fakultní nemocnici (63 %). Pouze 26 % studentů míří do slovenských krajských/městských nemocnic.

V rámci volby oboru pro budoucí výkon lékařské profese v tuzemsku jsou nejžádanějšími obory všeobecné praktické lékařství, dětské lékařství a vnitřní lékařství. U studentů, kteří preferují vycestovat za prací do zahraničí jsou nejžádanějšími obory anesteziologie a intenzivní medicína, vnitřní lékařství a chirurgie.

Během svého studia preferují čeští (54 %) i slovenští (60 %) studenti vykonávání praxe v univerzitní/fakultní nemocnici. Nejčastěji se takto rozhodují z důvodu širokého spektra pacientů, výkonů a možností včetně odbornosti pracoviště. O praxi v krajské/městské nemocnici je v Česku téměř 2x vyšší zájem (41 %) oproti Slovenské republice (23 %).

Studenti považují aktivní a dostatečnou podporu výkonu praxe nad rámec studia ze strany fakulty za nedostatečnou (51 % studentů v České republice a 65 % studentů na Slovensku). V tomto ohledu by v průměru 89 % studentů v Česku i na Slovensku uvítalo také zavedení tematických seminářů, kde by se dozvěděli informace pro jejich budoucí praxi.

#### FAKTORY OVLIVŇUJÍCÍ VÝBĚR MÍSTA VYKONÁVÁNÍ BUDOUCÍ PRAXE STUDENTŮ:



1. Pracovní kolektiv.

2. Jasně a jednoznačné podmínky pro předatestační/specializační přípravu.

3. Odpovídající míra supervize nad prací lékaře.

4. Vedení pracovního kolektivu (např. primář, přednosta, vedoucí oddělení).

5. Velikost úvazku.



1. Jasně a jednoznačné podmínky pro předatestační/specializační přípravu.

2. Pracovní kolektiv.

3. Vedení pracovního kolektivu (např. primář, přednosta, vedoucí oddělení).

4. Možnost kariérního nebo platového růstu.

5. Vyváženost pracovního a osobního času.

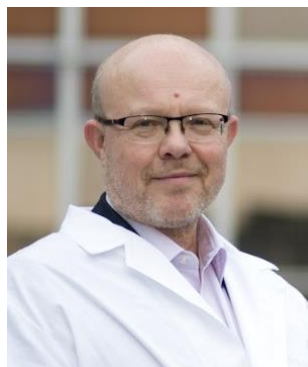


Studenti, kteří se chtějí věnovat lékařské profesi v zahraničí nejčastěji preferují dlouhodobé pobyty v rozsahu 11 a více let. Nejčastějšími důvody studentů obou zemí pro práci v zahraničí jsou lepší platové a životní podmínky.

Představa platu po první atestaci se u studentů v Česku nejčastěji pohybuje v rozmezí od 50 do 60 tisíc Kč (26 %). Na Slovensku jsou očekávání platu po první atestaci vyšší, a to nejčastěji v rozmezí od 60 do 70 tisíc Kč a od 70 do 80 tisíc Kč (shodně 22 %). Představy studentů v Česku (25 %) i na Slovensku (40 %) o platu po první atestaci v případě výkonu lékařské profese v zahraničí nejčastěji přesahují částku 100 tisíc Kč.

Tyto závěry vyplynuly z výsledků 6. ročníku mezinárodního průzkumu mezi studenty 4., 5. a 6. ročníků osmi lékařských fakult v České republice a čtyř lékařských fakult na Slovensku „Barometr mezi mediky“ organizace HealthCare Institute o.p.s., který proběhl na podzim roku 2021. Celkově se do tohoto průzkumu zapojilo 1035 respondentů z českých lékařských fakult a 754 respondentů ze slovenských lékařských fakult.

Cílem tohoto unikátního mezinárodního průzkumu bylo zjistit, jaké množství studentů českých a slovenských lékařských fakult plánuje po ukončení vysokoškolského studia hledat zaměstnání v tuzemsku a jaké množství studentů je již rozhodnuto hledat pracovní nabídky v zahraničí. V neposlední řadě bylo rovněž cílem identifikovat hlavní příčiny či důvody pro jejich rozhodování a porovnat výsledky v různých otázkách priorit studentů v České republice a ve Slovenské republice.



**prof. MUDr. Vlastimil Válek, CSc., MBA, EBIR** – ministr, Ministerstvo zdravotnictví České republiky

*„Výsledky dalšího ročníku průzkumu mezi mediky přinášejí jednoznačně pozitivní prognózu do budoucna, kdy chce převážná většina studentů po skončení studia zůstat pracovat v České republice. Tato skutečnost je velice podstatná pro budování stále kvalitnějšího a dostupnějšího zdravotnického systému pro všechny občany, ale také potvrzuje, že naše zdravotnictví je již teď na velmi vysoké úrovni a má studentům co nabídnout.*

*Ukazuje se, že ani lepší platové a životní podmínky či zkušenosti ze zahraničí, které jsou dlouhodobě hlavními důvody studentů pro odchod vykonávat svou lékařskou profesi do zahraničí, již nejsou tak nedosažitelné i v tuzemsku, což také zajisté láká stále více studentů k práci ve své domovině. V tomto ohledu je velice podstatné, aby se nám jako ministerstvu a také vedením nemocnic podařilo i do budoucna budovat ideální podmínky pro přilákání dalších mladých mediků a hlavně, aby české zdravotnictví mělo co nabídnout již pracujícím lékařům a zůstalo pro ně dostatečně perspektivní i v následujících letech.*

*Současně mě velice těší, že studenti v České republice chtějí vyrovnaně vykonávat svou budoucí profesi ve fakultních a krajských nebo regionálních nemocnicích, takže můžeme očekávat rovnoměrné rozprostření personálních kapacit v nemocnicích. Jistě to také svědčí o zvyšující se úrovni těchto nemocnic, kdy i zde nacházejí studenti perspektivní pozici, kde mohou nabýt cenné zkušenosti.“*



**Ing. Pavel Pavlík** – statutární zástupce hejtmanky a náměstek hejtmanky pro oblast zdravotnictví, Krajský úřad Středočeského kraje

*„Jednotlivé analýzy predikují mírnou „pozitivní“ změnu v plánech budoucích lékařů, což je určitě potěšující. Jsem rád, že mezitím narostl počet mediků, kteří chtějí vykonávat své budoucí povolání v České republice. Jako náměstka pro zdravotnictví Středočeského kraje, na jehož území se fakultní nemocnice nenachází, mne trochu mrzí preferování fakultních nemocnic před ostatními typy lůžkových zařízení, byť v porovnání se Slovenskou republikou jsme na tom v této oblasti lépe. Jistým způsobem je to pochopitelný jev, neboť fakultní nemocnice jsou pracovišti tzv. vyššího typu a začínající lékaři zde mají více příležitostí se setkat s ne úplně obvyklými případy. Na druhou stranu je patrné, že část studentů spíše oceňuje skutečnost, kdy je jim v menších nemocnicích (krajských, městských, soukromých) věnováno lékaři větší množství času a mají pocit většího zapojení do provozu.“*

*V současné době se celá ČR potýká s úbytkem lékařů všeobecného a dětského lékařství. Výsledky naznačují mírné zvýšení zájmu i o tyto obory, což by mohlo znamenat postupné zlepšení stávajícího stavu.*

*Jedna z analýz ukazuje na skutečnost, že medikům chybí více praktické výuky a získávání zkušeností z provozu. Toto je fakt, který by měl být reflektován jednotlivými lékařskými fakultami při přípravě studijních plánů.*

*Domnívám se, že nezanedbatelný vliv na změnu nálady mezi mediky měla i covidová pandemie a její zvládnání ve zdravotnických zařízeních.“*



**Ing. Soňa Měrtlová** – Vedoucí odboru zdravotnictví, Krajský úřad Kraje Vysočina

*„HealthCare Institute zpracoval průzkum mezi mediky v posledních ročnících jejich studia na lékařských fakultách, který je svými výsledky přínosným materiálem zejména pro kraje, které se potýkají s nedostatkem zdravotnického personálu na svém území, a to jak v lůžkových zařízeních, tak i v ambulancích. Kraje stále častěji uvažují, jaké okolnosti berou v úvahu studenti lékařských fakult v okamžiku rozhodování o svém dalším působení po ukončení fakulty. Takovýto průzkum zatím chyběl.“*

*Výsledky z osmi lékařských fakult z České republiky s počtem 1 035 studentů a čtyř fakult ze Slovenska s počtem 754 studentů již má vypovídající hodnotu.*

*Je velmi pozitivní zjištění, že až 88 % Čechů má zájem po ukončení studia zůstat v republice. Bohužel pro kraje preferují výkon praxe v univerzitních/fakultních nemocnicích, a to z důvodů širokého spektra pacientů, výkonů a možností, včetně odborností pracoviště. Zde si ze své pozice dovoluji sdělit, že mnohé krajské nemocnice jsou velmi moderní a příjemné, a to nejenom díky špičkovému prostředí a vybavení, ale i vstřícnému kolektivu. Při rozhodování mladých lékařů o svém dalším působení by nebylo od věci, kdyby některá taková pracoviště/nemocnice navštívili a sami se přesvědčili o mém tvrzení. Navíc moderní metody práce a její způsob jim umožní daleko rychlejší získání praxe v rámci podobně širokého spektra výkonů jako nabízejí fakultní nemocnice.*

*Poměrně vysoké procento studentů vykonává mimoškolní aktivity ve formě dobrovolných praxí, či brigád ve zdravotnictví, čímž mohou získat reálnou představu o provozu té které nemocnice a o způsobu práce v ní. Navíc až 78 % studentů má v plánu po ukončení studia pracovat v nemocnici. Zároveň je pozitivní, že nejžádanějšími obory, kterým se po ukončení studia chtějí studenti věnovat, jsou všeobecné praktické lékařství, dětské lékařství a vnitřní lékařství. Jedná se o obory, kde velmi potřebujeme personální posílení.*

*Děkuji firmě HealthCare Institute za zpracování této analýzy.“*



**Ing. Michal Čarvaš, MBA** – Člen představenstva Jihočeských nemocnic a.s. a předseda představenstva Nemocnice Prachatice a.s.

*„Jsem rád, že Barometr mediků každoročně monitoruje názory a nálady budoucích lékařů ohledně jejich budoucího zaměstnání, specializace, mzdových očekávání a důležitých podmínek pro jejich práci.*

*Podobně i Jihočeské nemocnice se snaží každý rok udělat pro mediky prestižní a oblíbenou soutěž Medik roku, nabídnout jim zábavu i možnost vyzkoušet si moderní přístroje, něco se naučit a změřit své znalosti a schopnosti s ostatními vrstevníky. Letos jsme kvůli Covidu zvolili on-line formu. Příští rok se znovu vrátíme do jedné z našich nemocnic a on-line formu využijeme jako kvalifikaci pro soutěž. Možnost získání praktických zkušeností a podpora mediků je to co Medik roku nabízí a po čem studenti i dle výsledků průzkumu volají a co jim na jejich LF chybí.*

*Z výsledku Barometru mediků mě zaujal pozitivní nárůst v zájmu zůstat po škole v českém zdravotnictví i vyšší zájem českých mediků o práci v krajských nemocnicích. Nabídka míst v našich nemocnicích je velká a zájem nemocnic o mladé lékaře taktéž. Každá z nemocnic se snaží vyjít vstříc potřebám a přáním mediků. I mzdové ohodnocení, které se v rámci prachatické i dalších jihočeských nemocnic pohybuje kolem 50.000 Kč hrubého nástupní plat pro absolventa, je nad očekávání a požadavky účastníků průzkumu.*

*Zajímavé zjištění v porovnání mediků obou států je to, že u slovenských kolegů je výrazně vyšší tah na branku a zájem budovat kariéru i na úkor svého volného času. Jako pozitivní vnímám nárůst zájmu o obor interního lékařství, který byl v době covidu velmi využívaný a personálně potřebuje posílit a okysličit mladými lékaři jistě ve všech nemocnicích.*

*Přeji všem budoucím absolventům šťastnou volbu jejich prvního zaměstnání a hodně elánu do práce.“*



**MUDr. František Vlček, Ph.D., MHA** – ředitel rozvoje a inovací, AKESO holding a.s.

*„Barometr poskytuje velmi užitečnou zpětnou vazbu jak pro lékařské fakulty, tak pro poskytovatele zdravotních služeb.*

*Těší mě nárůst zájmu mediků po promoci zůstat pracovat v ČR, považuji to za pozitivní vysvědčení pro systém celoživotního vzdělávání i činnost zaměstnavatelů. Jistě pomohl výrazný nárůst finančního ohodnocení lékařů během pandemie. Vidím to také jako výsledek spolupráce mediků s poskytovateli v roli dobrovolníků, brigádníků apod. při zvládnutí pandemie, kdy měli studenti více příležitostí seznámit se s provozem jednotlivých poskytovatelů. Ukazatel zájmu studentů vykonávat během studie praxi v soukromých nemocnicích příkládám stejným důvodům.*

*To, že až 95 % studentů chce pracovat po promoci ve veřejnoprávní nemocnici a pouze 2-3 % v nemocnicích soukromých, považuji za alarmující. Absolutně to nereflkuje poměr lůžek mezi veřejným a soukromým sektorem a může to do budoucna představovat velký problém v nerovnoměrné distribuci odborné pracovní síly. Jako soukromý poskytovatel si z toho bereme ponaučení, že je potřeba více spolupracovat na pregraduální výuce a zejména poskytnout více prostoru pro praxi studentů. Koneckonců vysoké procento respondentů volá po navýšení praktické výuky, se kterou právě soukromé nemocnice mohou pomoci.“*



**Daniel Vavřina** – zakladatel, HealthCare Institute o.p.s.

*„Těší mě, že se i další ročník průzkumu „Barometr mezi mediky“ nadále setkává s širokým zájmem studentů, což je patrné také výrazným nárůstem účastníků ze Slovenské republiky.*

*Výsledky aktuálního průzkumu jsou do značné míry unikátní, jelikož se zde zajisté promítají zkušenosti studentů, které nabyli během pandemické situace, kdy se medicí stali neodmyslitelnou součástí personálních kapacit nemocnic. I v tomto ohledu není divu, že studenti kladou velký důraz na zkvalitnění praktické výuky, aby mohli být dobře připraveni pro následný výkon zaměstnání a být plnohodnotnou součástí týmu lékařů v nemocnici. Možná také díky intenzivní zkušenosti s praxí v tuzemských nemocnicích v Česku a na Slovensku je potěšující sledovat stále rostoucí zájem studentů zůstat pracovat ve své zemi i po ukončení studia.*

*Zajímavý je také rozdílný pohled na výběr typu nemocnice pro budoucí praxi studentů ve srovnání výkonu povolání v zahraničí a v tuzemsku. Zatím co při práci v zahraničí jsou názory studentů v Česku i na Slovensku poměrně vyrovnané a v obou případech převažuje zájem o práci v univerzitních/fakultních nemocnicích, tak v případě práce v tuzemsku se názory mezi studenty na českých a slovenských fakultách výrazně liší. Na Slovensku chce většina studentů po ukončení studia pracovat ve fakultních nemocnicích (63 %). V České republice je v tomto ohledu postoj studentů velmi vyrovnaný, kdy chce 48 % studentů pracovat ve fakultních nemocnicích a 47 % v krajských/městských nemocnicích.*

*Nicméně stěžejním faktem pro mne zůstává pozitivní vývoj situace, kdy stále více studentů upřednostňuje výkon svého budoucího povolání v tuzemsku a věřím, že i do budoucna můžeme očekávat stejný vývoj situace.“*

**Detailní výsledky průzkumu naleznete na:**

<http://www.hc-institute.org/cz/projekty/barometr-mezi-mediky/barometr-mezi-mediky-2021.html>

#### KONTAKT:

**Daniel Vavřina**

zakladatel, HealthCare Institute o. p. s.

e-mail: [d.vavrina@hc-institute.org](mailto:d.vavrina@hc-institute.org)

tel: +420 608 878 400

Více o dalších projektech naleznete na: <http://www.hc-institute.org/cz/o-nas.html>

Organizátor projektu



Realizováno pod záštitou



MINISTERSTVO ZDRAVOTNICTVÍ  
ČESKÉ REPUBLIKY