

# BAROMETR MEZI ZAMĚSTNAVATELI 2021

**PRŮZKUM MEZI NEJVĚTŠÍMI ZAMĚSTNAVATELI  
V ČESKÉ REPUBLICĚ**



Dokument je majetkem HealthCare Institute o.p.s., který je zároveň realizátorem mezinárodního průzkumu.

Šíření celého obsahu nebo jeho částí se dovoluje pouze s uvedením názvu organizace HealthCare Institute o.p.s.



## Cíl průzkumu:

Vyvážená a objektivní identifikace aktuální situace, se kterou se největší zaměstnavatelé v České republice musí potýkat ve vztahu ke svým zaměstnancům včetně porovnání veřejného a soukromého sektoru.

## Sběr dat:

Online průzkum – metodou anonymního strukturovaného samovyplňovacího dotazníku.  
Délka dotazníku – cca 10 minut.

## Velikost vzorku:

- Největší zaměstnavatelé v České republice: **n=16** (z celkového počtu **60** oslovených zaměstnavatelů).
- Zaměstnavatelé v rámci soukromého sektoru: **n=6**
- Zaměstnavatelé v rámci veřejného sektoru: **n=10**

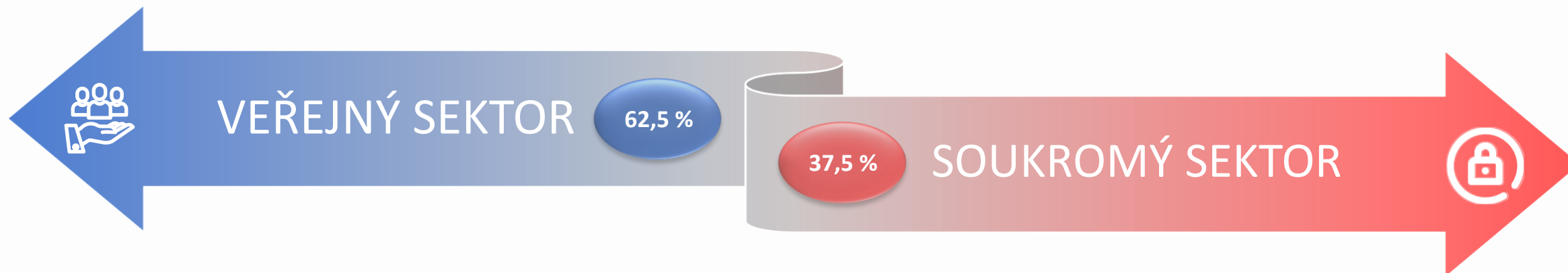
## Cílová skupina:

Největší zaměstnavatelé v České republice.  
Výzkum je koncipován i prezentován jako **anonymní**.

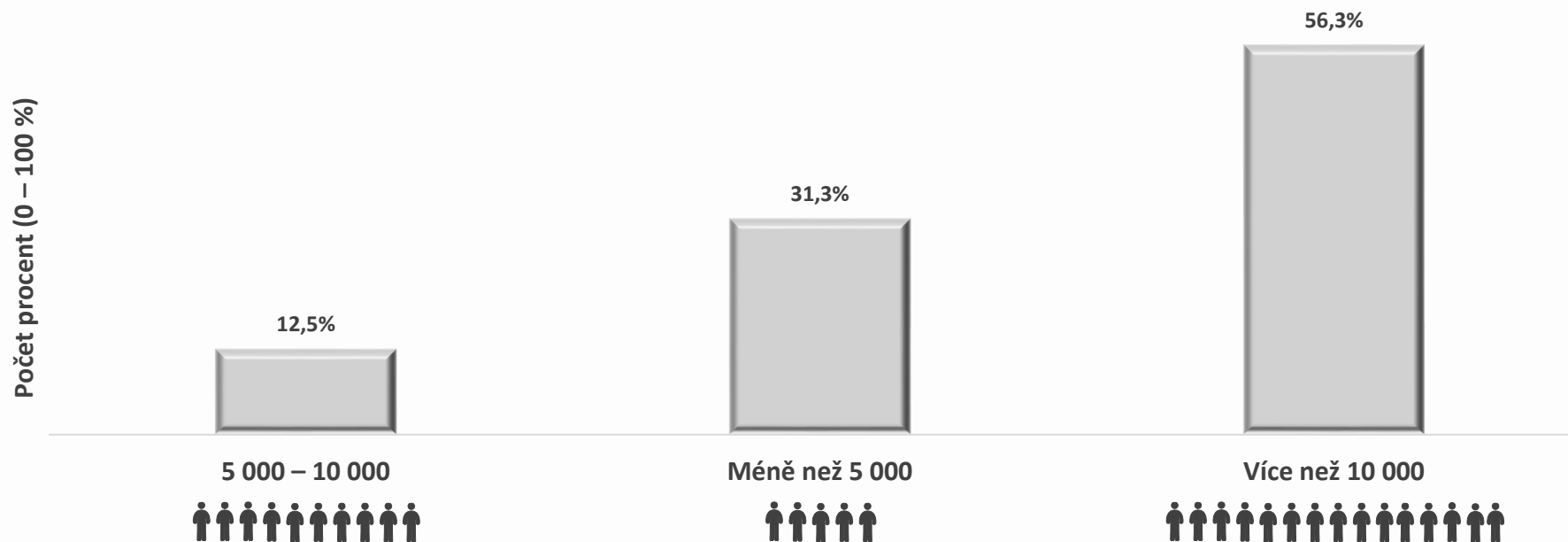
## Doba realizace:

Data byla sbírána během období **červen 2021**.

# Struktura respondentů dle sektoru působnosti



# Struktura respondentů dle počtu zaměstnanců ve společnosti



# DETAILNÍ VÝSLEDKY PROJEKTU

## INTERAKCE ZAMĚSTNAVETELŮ SE ZAMĚSTNANCI

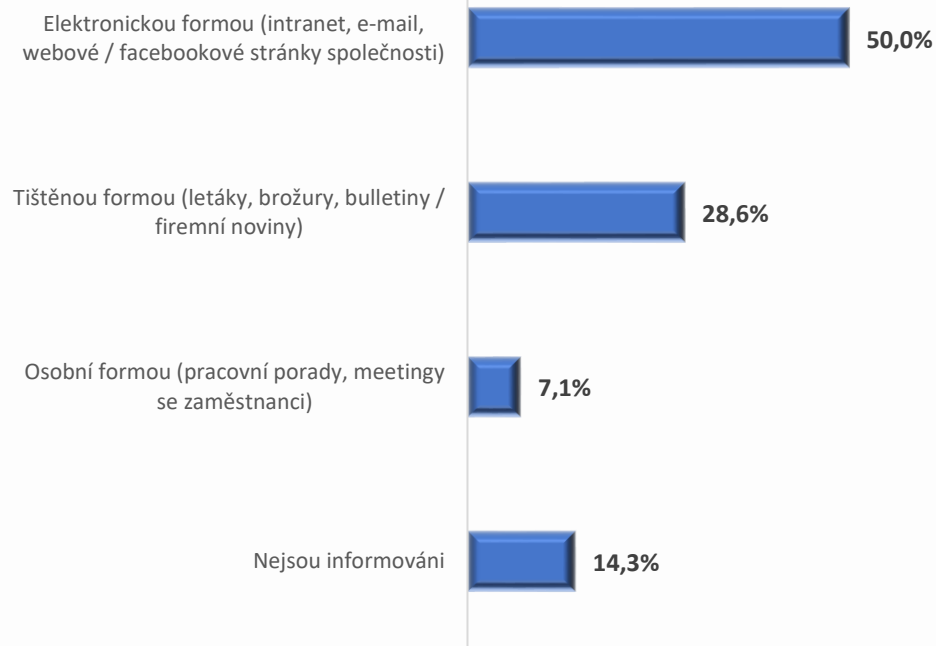


# Otázka: Jakým způsobem jsou Vaši zaměstnanci informováni o projektech podpory a prevence zdraví na pracovišti?

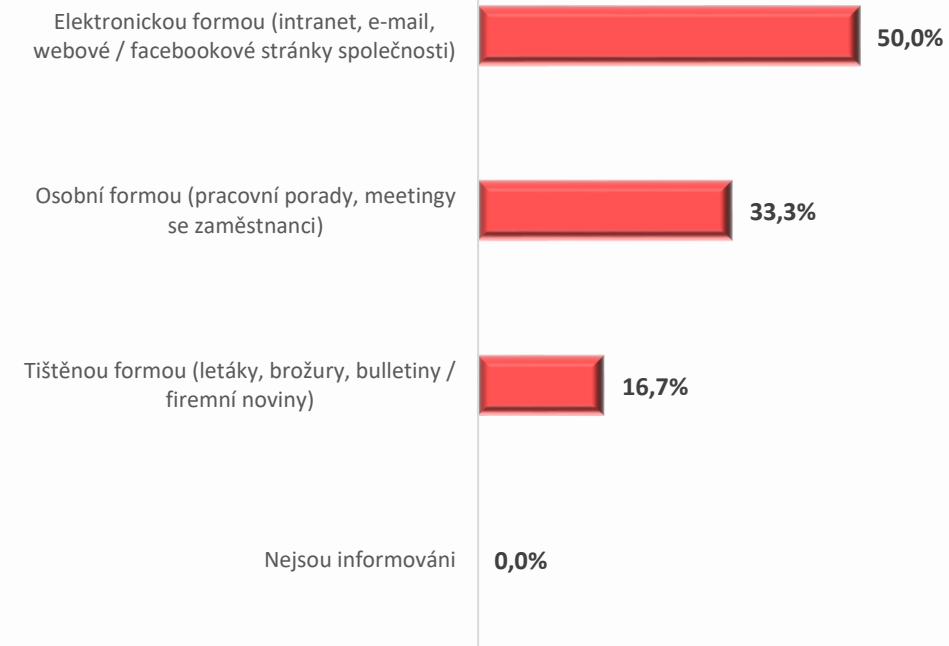
Nejčastější způsob informování zaměstnanců o projektech podpory a prevence zdraví na pracovišti zaměstnavateli ve veřejném i soukromém sektoru (oba shodně 50 %) je elektronickou formou (intranet, e-mail, webové / facebookové stránky společnosti).



Počet procent (0 – 100 %)



Počet procent (0 – 100 %)



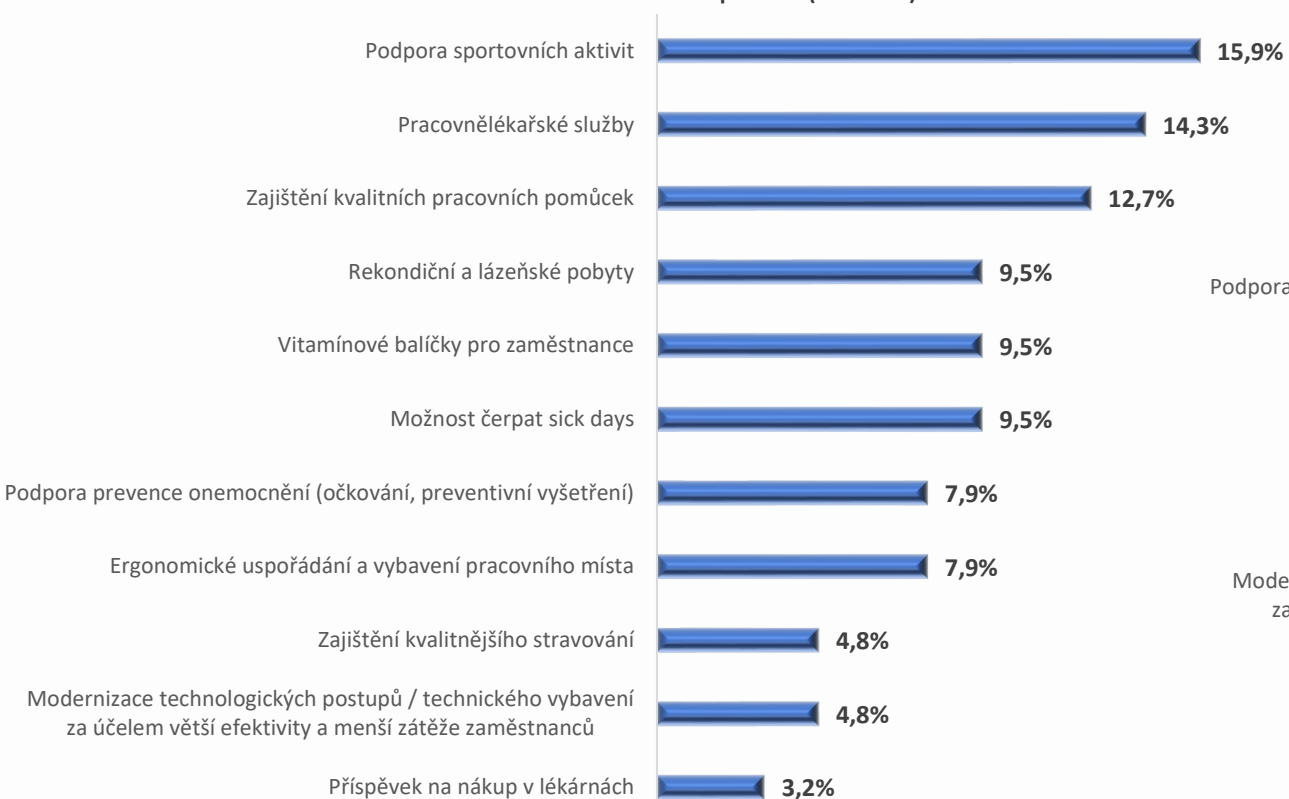
# Otázka: Jak Vaše společnost pozitivně ovlivňuje fyzické zdraví Vašich zaměstnanců?

Nejčastěji uplatňovanými způsoby pozitivního ovlivňování fyzického zdraví zaměstnanců mezi společnostmi ve veřejném sektoru jsou podpora sportovních aktivit (15,9 %), pracovnělékařské služby (14,3 %) a zajištění kvalitních pracovních pomůcek (12,7 %). V soukromém sektoru se zde zařadila podpora sportovních aktivit, pracovnělékařské služby a ergonomické uspořádání a vybavení pracovního místa (shodně 12,5 %).



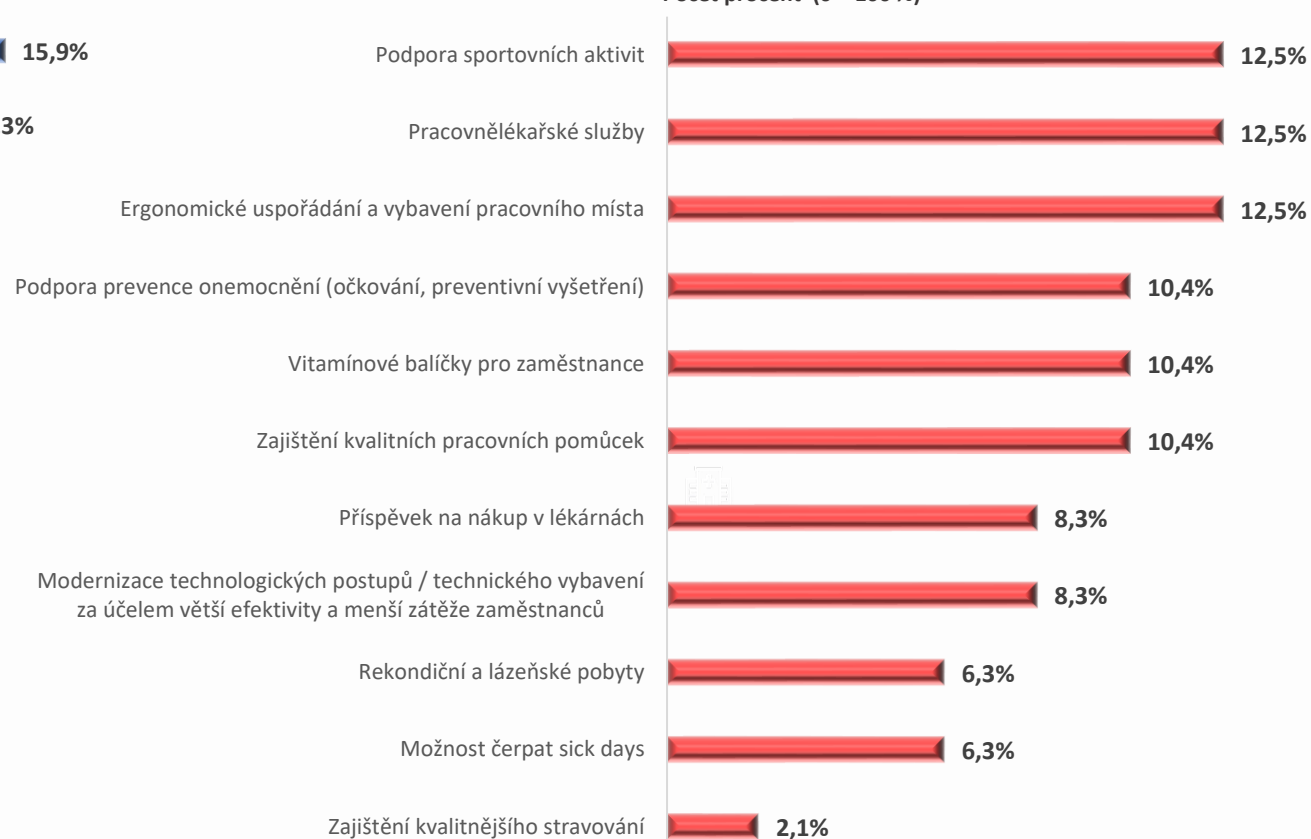
VEŘEJNÝ  
SEKTOR

Počet procent (0 – 100 %)



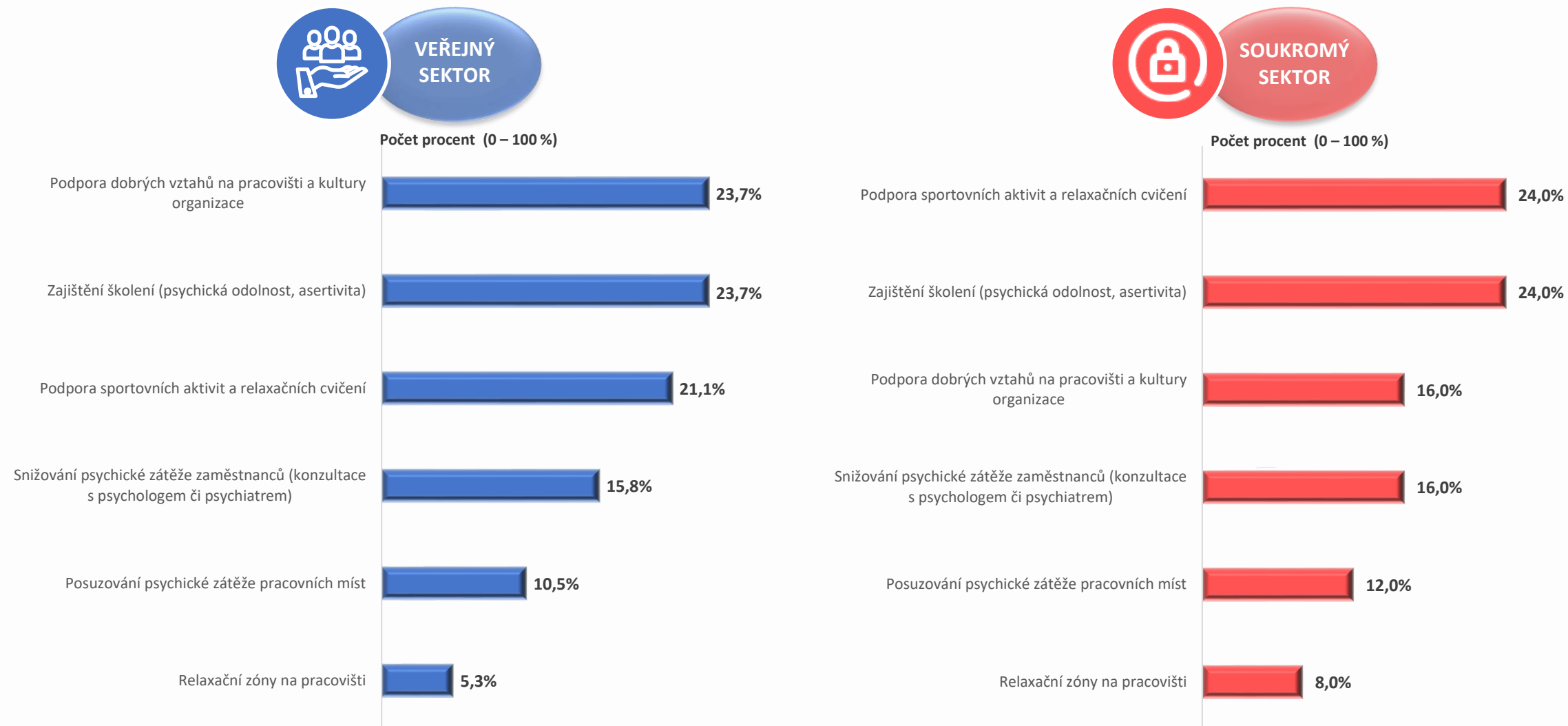
SOUKROMÝ  
SEKTOR

Počet procent (0 – 100 %)



# Otázka: Jak Vaše společnost pozitivně ovlivňuje psychické zdraví Vašich zaměstnanců?

K pozitivnímu ovlivnění psychického zdraví zaměstnanců, společnosti ve veřejném sektoru nejčastěji podporují dobré vztahy na pracovišti a firemní kulturu organizace a zajišťují školení (psychická odolnost, asertivita) – shodně 23,7 %. V soukromém sektoru společnosti nejčastěji podporují sportovní aktivity a relaxační cvičení a zajišťují školení (shodně 24 %).



# DETAILNÍ VÝSLEDKY PROJEKTU

**SPOLUPRÁCE ZAMĚSTNAVETELŮ  
SE ZDRAVOTNÍMI POJIŠŤOVNAMI**





# Otázka: Ve které z následujících oblastí by se podle Vašeho názoru měly zdravotní pojišťovny do budoucna zlepšit?

Dle zaměstnavatelů ve veřejném i soukromém sektoru by se měly zdravotní pojišťovny do budoucna primárně zlepšit v poskytování speciálních nabídek preventivních programů pro zaměstnance (očkování, preventivní kontroly).



1. Speciální nabídky preventivních programů pro zaměstnance (očkování, preventivní kontroly).
2. Prevence a její účinné vymáhání (např. naplňování spolupráce mezi pracovním lékařem, zdravotní pojišťovnou a dotyčným nadřízeným pracovníkem).
3. Elektronizace zdravotnických účtů zaměstnavatelů (např. e – neschopenky, e – prevence).
4. Výše příspěvku na bonusové programy pro zaměstnance (sport, doplňky stravy, slevy pro pojištěnce).
5. Podpora marketingové spolupráce v oblasti udržení či zlepšení zdravotního stavu zaměstnanců.

1. Speciální nabídky preventivních programů pro zaměstnance (očkování, preventivní kontroly).
2. Výše příspěvku na bonusové programy pro zaměstnance (sport, doplňky stravy, slevy pro pojištěnce).
3. Elektronizace zdravotnických účtů zaměstnavatelů (např. e – neschopenky, e – prevence).
4. Prevence a její účinné vymáhání (např. naplňování spolupráce mezi pracovním lékařem, zdravotní pojišťovnou a dotyčným nadřízeným pracovníkem).
5. Podpora marketingové spolupráce v oblasti udržení či zlepšení zdravotního stavu zaměstnanců.

# DETAILNÍ VÝSLEDKY PROJEKTU

## DOPADY PANDEMIE

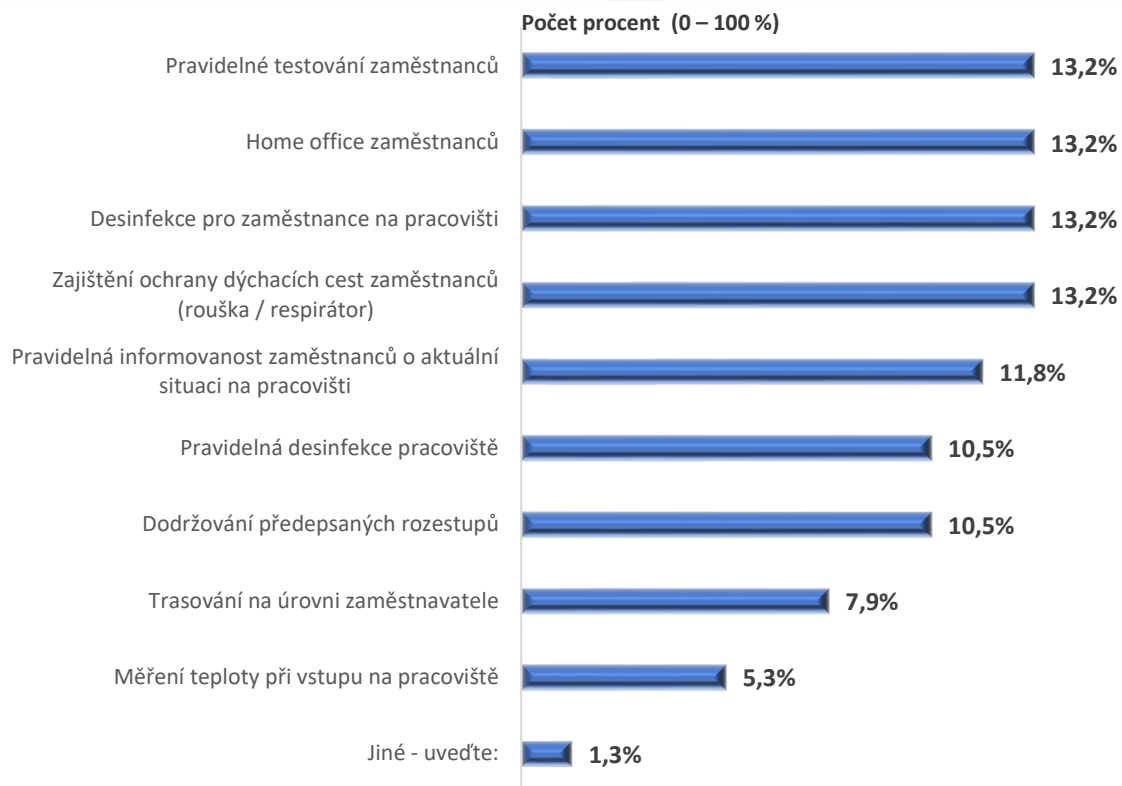


# Otázka: Jaká opatření jste přijali v důsledku epidemie onemocnění Covid-19?

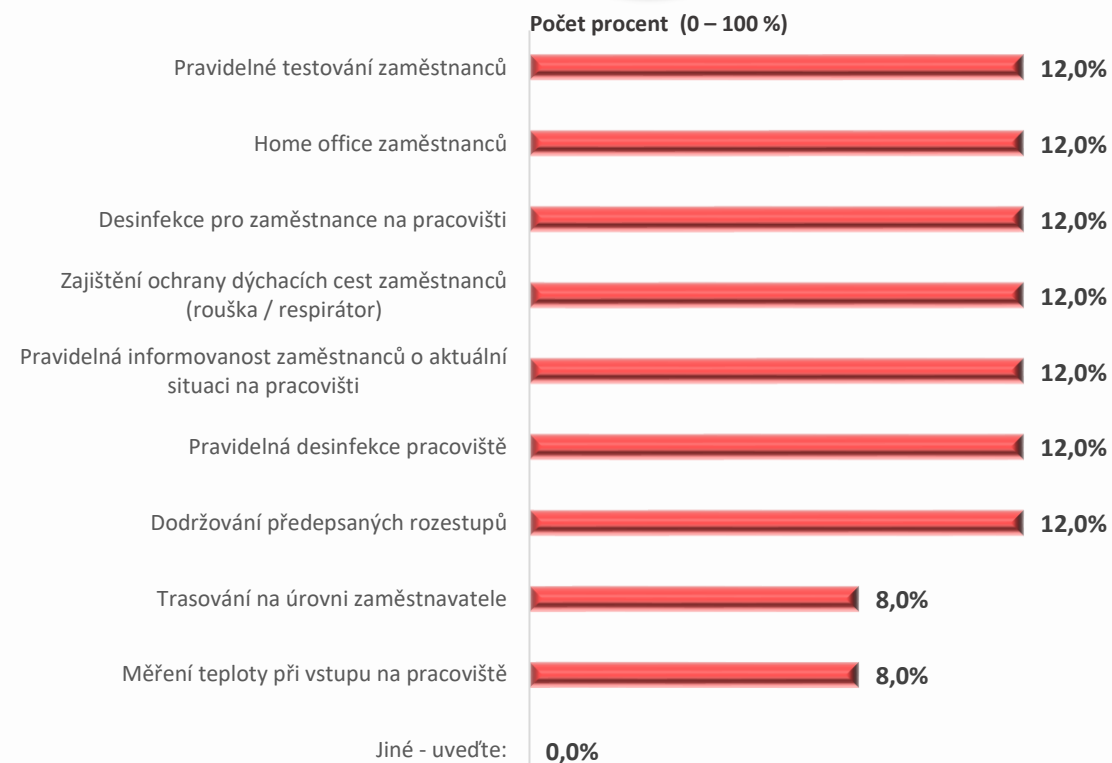
Mezi nejčastěji přijatá opatření ve veřejném i soukromém sektoru se zařadilo pravidelné testování zaměstnanců, home office zaměstnanců, desinfekce pro zaměstnance na pracovišti a zajištění ochrany dýchacích cest zaměstnanců (rouška / respirátor).



VEŘEJNÝ  
SEKTOR



SOUKROMÝ  
SEKTOR



Jiné – uveďte:

Aktualizace pandemického plánu.

## Otázka: Co pozitivního Vám a Vaší společnosti přinesl současný epidemický stav?



ELEKTRONIZACE (ON-LINE ŠKOLENÍ, PRACOVNÍ PORADY, JEDNÁNÍ, VIDEOKONFERENCE).



SCHOPNOST REALIZACE PRÁCE Z DOMOVA.



ZLEPŠENÍ TECHNICKÉHO VYBAVENÍ VZHLEDEM K PŘECHODU NA DISTANČNÍ ZPŮSOB PRÁCE.



ODHALENÍ CHOVÁNÍ A SCHOPNOSTI PRÁCE ZAMĚSTNANCŮ VE STRESOVÝCH SITUACÍCH.

Okruhy seřazeny sestupně dle zastoupení volných odpovědí největších zaměstnavatelů v České republice.

## Otázka: Jaké naopak rezervy vplynuly ze současného epidemického stavu pro Vaši společnost?



ZLEPŠENÍ TECHNICKÉHO VYBAVENÍ A KVALITY SÍŤOVÉ INFRASTRUKTURY.



DELŠÍ DOBA PŘIZPŮSOBNÍ NÁHLÝM ZMĚNÁM V RÁMCI ORGANIZACE, PROBLÉMOVÉ ŘÍZENÍ ZAMĚSTNANCŮ NA DÁLKU.



NEPŘIPRAVENOST NA PANDEMICKOU SITUACI – NEDOSTATEK OOPP, PROBLÉMOVÁ ON-LINE KOMUNIKACE.



PŘEPRACOVANOST ZAMĚSTNANCŮ V „PRVNÍ LINII“.

Okruhy seřazeny sestupně dle zastoupení volných odpovědí největších zaměstnavatelů v České republice.

# DETAILNÍ VÝSLEDKY PROJEKTU

## SHRNU TÍ



# Shrnutí průzkumu mezi největšími zaměstnavateli v České republice.

Nejčastější způsob informování zaměstnanců o projektech podpory a prevence zdraví na pracovišti zaměstnavateli ve veřejném i soukromém sektoru je **elektronickou formou** (intranet, e-mail, webové / facebookové stránky společnosti).

[\(Str. 5\)](#)

K pozitivnímu ovlivnění **psychického zdraví** zaměstnanců, společnosti v obou sektorech nejčastěji **zajišťují školení** (psychická odolnost, asertivita). Ve veřejném sektoru je často využívána **Podpora dobrých vztahů na pracovišti a firemní kultury organizace** a v soukromém sektoru **Podpora sportovních aktivit a relaxačních cvičení**.

[\(Str. 7\)](#)

Mezi nejčastěji přijatá opatření v důsledku epidemie onemocnění Covid-19 se zařadilo **pravidelné testování zaměstnanců, home office zaměstnanců, desinfekce pro zaměstnance na pracovišti a zajištění ochrany dýchacích cest zaměstnanců** (rouška / respirátor).

[\(Str. 11\)](#)

Nejčastěji uplatňované způsoby pozitivního ovlivňování **fyzického zdraví** zaměstnanců mezi společnostmi v obou sektorech jsou **Podpora sportovních aktivit a Pracovnílékařské služby**.

[\(Str. 6\)](#)

Zaměstnavatelé vidí u zdravotních pojišťoven největší prostor ke zlepšení do budoucna v **poskytování speciálních nabídek preventivních programů pro zaměstnance** (očkování, preventivní kontroly).

[\(Str. 9\)](#)

Současný epidemický stav přinesl společnostem ve veřejném i soukromém sektoru řadu **pozitiv**, také však odhalil **rezervy**, které mohou pomoci k jejich dalšímu rozvoji v budoucnu.

[\(Str. 12\)](#)

## EFEKTIVNÍ NEMOCNICE

HealthCare Institute o.p.s. (založena r. 2006) je nezisková organizace, která v roce 2021 organizuje již 16. ročník středoevropské odborné konference „[Efektivní nemocnice](#)“ se zaměřením na strategii nemocnic. Tato konference se bude konat ve dnech 23. – 24. listopadu 2021 v Praze. Mezi účastníky patří zřizovatelé a vrcholový management nemocnic a zdravotních pojišťoven z České republiky a Slovenské republiky, včetně odborníků na management ve zdravotnictví ze států Evropské unie.

## NEJLEPŠÍ NEMOCNICE

Mezi další rozvojové projekty, které organizace HealthCare Institute o.p.s. realizuje, patří 16. ročník celostátního průzkumu bezpečnosti a spokojenosti pacientů a zaměstnanců 150 českých nemocnic „[Nejlepší nemocnice ČR](#)“.

## BAROMETR MEZI PACIENTSKÝMI ORGANIZACEMI

Hodnotí oblast poskytované nemocniční a ambulantní péče v České republice očima 150 patientských organizací a rovněž pomáhá při komunikaci mezi pacienty a patientskými organizacemi.

## ZDRAVOTNÍ POJIŠŤOVNA ROKU

7. ročník průzkumu „[Zdravotní pojišťovna roku](#)“ hodnotí komunikaci 7 zdravotních pojišťoven (tj. národních plátců zdravotní péče) s pojištěnci a zdravotnickými zařízeními.

## BAROMETR ZDRAVOTNICTVÍ

Realizoval také 13. ročník projektu „[Barometr zdravotnictví mezi řediteli nemocnic](#)“, kteří hodnotili stávající situaci v českém a slovenském zdravotnictví.

## BAROMETR MEZI ZAMĚSTNAVATELI

V roce 2021 realizoval 2. ročník unikátního průzkumu „[Barometr českého zdravotnictví z pohledu největších zaměstnavatelů](#)“ v České republice, který byl zaměřený na otázky zdraví zaměstnanců a vztah zaměstnavatelů se zdravotními pojišťovnami.

## BAROMETR MEZI MEDIKY

Aktuálně je realizován 6. ročník mezinárodního projektu „[Barometr mezi mediky](#)“, studenty 4., 5. a 6. ročníků lékařských fakult, prostřednictvím kterého zjišťuje, jaké množství studentů plánuje po ukončení svého studia hledat zaměstnání ve své zemi, a naopak kolik z nich je již rozhodnuto hledat pracovní nabídky v zahraničí.

## BAROMETR MEZI SESTRAMI

V roce 2021 byly prezentovány výsledky 3. ročníku mezinárodního projektu „[Barometr mezi sestrami](#)“, studenty středních, vyšších odborných a vysokých škol, které vzdělávají ve zdravotnictví. Cílem tohoto průzkumu bylo zjistit, jaké množství studentů plánuje po ukončení svého studia hledat zaměstnání ve své zemi, a naopak kolik z nich je již rozhodnuto hledat pracovní nabídky v zahraničí.

## ORGANIZÁTOR PROJEKTU



**Daniel Vavřina**  
**zakladatel**

HealthCare Institute o.p.s.  
e-mail: [d.vavrina@hc-institute.org](mailto:d.vavrina@hc-institute.org)  
tel.: +420 608 878 400

**Lenka Lunkmoss**  
**výkonná ředitelka**

HealthCare Institute o.p.s.  
e-mail: [l.lunkmoss@hc-institute.org](mailto:l.lunkmoss@hc-institute.org)  
tel.: +420 776 861 101

**Dominik Gřešica**  
**asistent projektu**

HealthCare Institute o.p.s.  
e-mail: [d.gresica@hc-institute.org](mailto:d.gresica@hc-institute.org)  
tel.: +420 608 203 053

